



Make disability work !

Période de Mars à Novembre 2019



Chers partenaires, chères entreprises,

Vous êtes actif en RH, RSE ou Diversité au sein de votre entreprise ?
Vous souhaitez y favoriser la diversité et ouvrir vos postes à des candidats handicapés reconnus pour leurs compétences ?

Mais vous ne savez pas trop comment vous y prendre ?

Nous vous proposons

UN CYCLE COMPLET DE FORMATIONS ET ATELIERS

organisé chez DiversiCom entre mars et novembre 2019.

Une **expérience UNIQUE** pour gérer la diversité dans **VOTRE** entreprise avec succès !

Session 1 : Réussir l'intégration du Handicap dans l'entreprise : les Fondamentaux (un demi-jour)

Apprendre les fondamentaux du handicap et connaître les étapes d'un processus de recrutement incluant la dimension Handicap.

Objectifs spécifiques :

- *Le handicap : définition, faits et chiffres, typologie*
- *Les étapes d'un processus de recrutement incluant la dimension Handicap*
- *Aménagements raisonnables, aides à l'emploi et conseils d'intégration (préparation des collègues, communication interne)*
- *Le suivi pendant l'emploi : facteur de maintien*

Méthode : La session est animée par des formateurs de DiversiCom et combine les dimensions informative, pratique, ludique et interactive.

Public-cible : Responsable RH, Responsable Diversité ou Recruteur de talents, vous êtes peu initié et désireux d'acquérir les connaissances de base.

Durée :

8.30 : Accueil et petit-déjeuner

9.00- 12.30 : Formation

Date : **Vendredi 29 mars 2019**

Tarif : **entreprise adhérente : 200€ htva** par personne / **entreprise non-adhérente : 250€ htva** par personne



Session 2 : Ateliers de sensibilisation aux handicaps (un demi-jour)

Trois ateliers de mises en situation pour découvrir le monde du handicap et comprendre les difficultés des personnes atteintes de handicap afin d'identifier les actions à mettre en œuvre pour améliorer leur vie quotidienne, qu'il s'agisse d'une déficience auditive, visuelle, d'un handicap mental (accent spécifique sur l'autisme), d'un handicap moteur ou de maladies invalidantes.

Objectifs spécifiques :

- Sensibiliser aux questions de handicap au travail et en formation professionnelle (analyse des représentations, des peurs, des types de handicap, du handicap face au marché du travail, etc.)
- Démystifier le handicap et la relation aux personnes porteuses d'un handicap
- Par l'expérimentation, prendre conscience des réalités de divers types de handicap
- Débattre, échanger sur les difficultés et atouts constatés, s'enrichir des expériences du groupe
- Prendre connaissance des aménagements existants dans un contexte professionnel, identifier le « Plus Handicap », saisir les recommandations en faveur d'une bonne collaboration avec un collègue en situation de handicap
- Susciter l'envie de donner l'opportunité à des personnes handicapées de rejoindre l'entreprise

Méthode : La session est animée par des formateurs de DiversiCom et combine les dimensions informative, pratique, ludique et interactive

Public-cible : tout membre du personnel, toutes fonctions et catégories confondues

Durée :

8.30 : Accueil et petit-déjeuner

9.00– 12.30 : Ateliers en sous-groupes

Date : Vendredi 10 mai 2019

Tarif : entreprise adhérente : 200€ htva par personne / entreprise non-adhérente : 250€ htva par personne

Session 3 : Handicap invisible et Emploi (un demi-jour)

Echanger autour des spécificités liées au handicap invisible, les freins et leviers psychologiques et sociologiques à l'intégration d'une personne en situation de handicap invisible dans l'entreprise.

Objectifs spécifiques :

- Typologie des handicaps invisibles
- Défis propres au handicap invisible
- Impact sur les situations professionnelles rencontrées par les participants et leurs candidats
- Cas pratique : partage de solutions et bonnes pratiques
- Recommandations

Méthode : La session est animée par des formateurs de DiversiCom et combine les dimensions informative, pratique et interactive

Public-cible : Responsable RH, Responsable Diversité ou Recruteur de talents, tout membre du personnel, toutes fonctions et catégories confondues.

Durée :

8.30 : Accueil et petit-déjeuner

9.00– 12.30 : Formation

Date : Vendredi 7 juin 2019

Tarif : entreprise adhérente : 200€ htva par personne / entreprise non-adhérente : 250€ htva par personne



Session 4 : Renforcer la dimension Handicap dans la politique RH de mon entreprise : plan d'action (2 heures)

Comment promouvoir la diversité et faciliter l'emploi des personnes en situation de handicap sur base de leurs compétences dans mon entreprise ? Comment structurer mes actions ?

Objectifs spécifiques :

- Pourquoi un plan d'action Handicap dans mon entreprise ?
- Comment poser le diagnostic ?
- Plan d'intégration
- Plan de maintien à l'emploi
- Plan de communication
- Le label Diversité d'Actiris et le Prix de l'Entreprise citoyenne de Cap 48

Méthode : La session est animée par des formateurs de DiversiCom et combine les dimensions informative, pratique et interactive.

Public-cible : Responsable RH, Responsable Diversité ou Recruteur de talents, vous possédez les pré-requis mais souhaitez mieux structurer vos actions dans votre entreprise

Durée :

8.30 : Accueil et petit-déjeuner

9.00- 11.00 : Formation

Date : Vendredi 20 septembre 2019

Tarif : entreprise adhérente : 150€ htva par personne / entreprise non-adhérente : 200€ htva par personne

Session 5 : Réussir le maintien à l'emploi d'un travailleur en situation de handicap (2 heures)

Le maintien à l'emploi des salariés qui se retrouvent en situation de handicap en cours de vie professionnelle reste un défi pour les services RH. Il s'agit d'assurer l'accompagnement circonstancié du collaborateur, pour identifier les nouveaux besoins respectifs et appréhender au mieux la méthodologie et les démarches à mettre en œuvre en faveur de son maintien.

Objectifs spécifiques :

- Prise de connaissance et discussion ouverte sur les problèmes rencontrés
- Définition des objectifs à fixer
- Présentation de l'approche globale proposée par DiversiCom aux différentes étapes de l'accompagnement
- Définition du cadre de l'accompagnement.

Méthode : la session est donnée par les formateurs de DiversiCom. Elle vise à travailler sur des cas pratiques rencontrés par les participants et à présenter l'approche d'accompagnement proposée par DiversiCom.

Public-cible : Responsable RH ou Responsable Diversité, vous possédez les pré-requis mais souhaitez améliorer les mesures de maintien à l'emploi dans votre entreprise

Durée :

8.30 : Accueil et petit-déjeuner

9.00- 11.00 : Formation

Date : Vendredi 8 novembre 2019

Tarif : entreprise adhérente : 150€ htva par personne / entreprise non-adhérente : 200€ htva par personne

INFORMATIONS PRATIQUES

Adresse :

- Bâtiment Securex, espace Hive5 (2e étage)
- Cours Saint-Michel 30 à 1040 Bruxelles - entrée piétonne par la Rue Père de Deken

Accès :

- Plan disponible sous ce lien
- Metro, Bus et Tram, arrêt « Mérode » : lignes 1, 5; 22, 27, 61, 80; 81
- Parking accessible sur demande (accès limité)

Langues : FR / NL, selon la langue des participants

Inscription :

S'il est conseillé de suivre le cycle complet des sessions proposées, ce n'est toutefois pas obligatoire : **vous pouvez vous inscrire à une ou plusieurs sessions, indépendamment l'une de l'autre.**

Le nombre de participants d'une même entreprise est limité à 2 personnes.

Si le nombre de personnes intéressées au sein d'une même entreprise le justifie, DiversiCom anime volontiers les formations au sein même de l'entreprise et sur mesure.

Désireuse de garantir la dimension interactive des sessions, DiversiCom se réserve le droit de limiter le nombre de participants et/ou d'annuler une session qui ne réunirait pas un nombre suffisant de participants.

Modalités de paiement : envoi de la facture 2 semaines avant la formation. **A partir de ce moment, en cas de désistement du participant, la facture sera due.**

N'hésitez pas à vous inscrire dès la réception de ce message.

Personne de contact : Gratia Lauwers - g.lauwers@diversicom.com

Inscription

Nous nous réjouissons de vous accueillir !

Votre équipe DiversiCom

